

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзного комитета
МБУДО «Центр внешкольной работы»

Е.С.Щербина

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУДО
«Центр внешкольной работы»

М.П.Ремизова



Приказ № 109 от « 01 » 09 2021 г.

Принято на Общем собрании коллектива
протокол № 1 от 01.09.2021

ПОЛОЖЕНИЕ

об обеспечении условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи в бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Приволжского района г.Казани

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими здания и помещений муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Приволжского района г.Казани (далее – Центр).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 24.11.1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 06.04.2015 года №68-ФЗ (далее – Федеральный закон);
- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 года №527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее – Порядок);
- иными нормативными правовыми актами.

II. Цели и задачи обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи

Цель: обеспечение всем гражданам получателям услуг в Центре, в том числе инвалидам и иным маломобильным группам (МГН) населения, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых

Центром без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами Центра.

Задачи:

- обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи сотрудниками Центра;
- закрепление и разъяснение сотрудникам и контрагентам Центра основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Центру и сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
- формирование у сотрудников и контрагентов единообразного понимания необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
- закрепление обязанностей сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;
- формирование толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в Центре, включают:

- а) организацию с учетом принципа «разумного приспособления» обеспечения доступности предоставляемых услуг путем:
 - обеспечения доступа инвалидов к месту предоставления услуги;
 - предоставления услуг в дистанционном режиме;
- б) определение должностных лиц Центра, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;
- в) обучение и инструктирование сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;
- г) создание инвалидам условий доступности объекта в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- д) создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- е) отражение на официальном сайте Центра информации по обеспечению условий доступности для инвалидов учреждения и предоставляемых им услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

III. Основные принципы деятельности Центра, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

Деятельность Центра, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в Центре осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) недискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) равенство мужчин и женщин;
- з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

IV. Область применения и круг лиц, попадающих под ее действие

Все сотрудники Центра должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и сотрудников Центра, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в их должностных инструкциях, либо прямо вытекают из Федерального закона.

V. Управление деятельностью Центра, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

Эффективное управление деятельностью Центра, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора Центра, заместителей директора, руководителей структурных подразделений и сотрудников Центра.

Директор Центра определяет ключевые направления деятельности организации, утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за реализацией деятельности, а также оценкой результатов реализации в Центре.

Заместители директора Центра отвечают за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения

по курируемым направлениям, осуществляют контроль за его реализацией в Центре.

Руководители структурных подразделений отвечают за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, а также осуществляют контроль за ее реализацией в структурных подразделениях.

Сотрудники Центра осуществляют меры по реализации, в соответствии с должностными инструкциями.

Основные положения доводятся до сведения всех сотрудников Центра и используются при инструктаже и обучении персонала вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

VI. Условия доступности объектов Центра в соответствии с установленными требованиями

Возможность беспрепятственного входа в объект и выхода из них;

Возможность самостоятельного передвижения по территории в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью сотрудников Центра, предоставляющих услуги;

Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него;

Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленной форме и порядку.

VII. Условия доступности услуг Центра в соответствии с установленными требованиями

Оказание сотрудниками Центра инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий;

Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика;

Оказание сотрудниками Центра, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

VIII. Дополнительные условия доступности услуг в Центре

Оформление специального пропуска для автотранспортных средств инвалидов для проезда и парковки на территории Центра.

Содействие со стороны Центра в прохождении медико-социальной экспертизы;

Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов информации об их правах и

обязанностях, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления;

Включение условий доступности предоставляемых социальных услуг, необходимых инвалиду с учетом ограничений жизнедеятельности, в индивидуальную программу предоставления социальных услуг;

Сопровождение получателя социальной услуги при передвижении по территории Организации, а также при пользовании услугами, предоставляемыми Центром.

IX. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований

Директор Центра, его заместители и сотрудники независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам Центра относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

X. Внесение изменений

При выявлении недостаточной эффективности, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, директор Центра обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации.